

Mass

2023 | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

"Sürdürülebilir Teknolojiler ve Çevre Dostu Ürünler"

01

Kurumsal Profil

02

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

03

Çalışanlarımıza İyi Gelecek

04

Dünyamıza İyi Gelecek

Yenilikçi Dönüşüme İyi Gelecek

05

Rapor Hakkında

06

Marka Yönetimi

07

Sürdürülebilirlik Komitesi

08

HAKKIMIZDA

2010 yılında Bursa'da köklerini saldı. Şirketin kuruluş temelleri, moda sektörüne yeni bir soluk getirmek ve 25 yıldan fazla iplik ve kumaş uzmanlığı deneyimine sahip olan profesyonellerin bir araya gelmesi atıldı.

Kumaş Bilgisi ve Değer Odaklı Tasarım

Mass, kumaşın inceliklerini bilen ve bu bilgiyi etkili bir şekilde kullanabilen bir ekibe sahiptir. Bu, ürün tasarımının değer odaklı bir ritimle başladığı anlamına gelir. Her bir tasarım, kumaşın kalbinde başlar ve sonuç, yüksek kalite ve benzersizlikle buluşur.

Benzersiz Prensiplerimiz

Mass, iş felsefesini yansıtan benzersiz prensiplere sahiptir: Yüksek Kalite, Benzersizlik, Çalışanlarının Adil Hakları, Geniş Ürün Yelpazesi, En Hızlı Hizmet ve Değerli Fiyatlar. Bu prensipler, şirketin her adımında rehberlik eder ve müşterilere üstün bir deneyim sunmayı amaçlar.

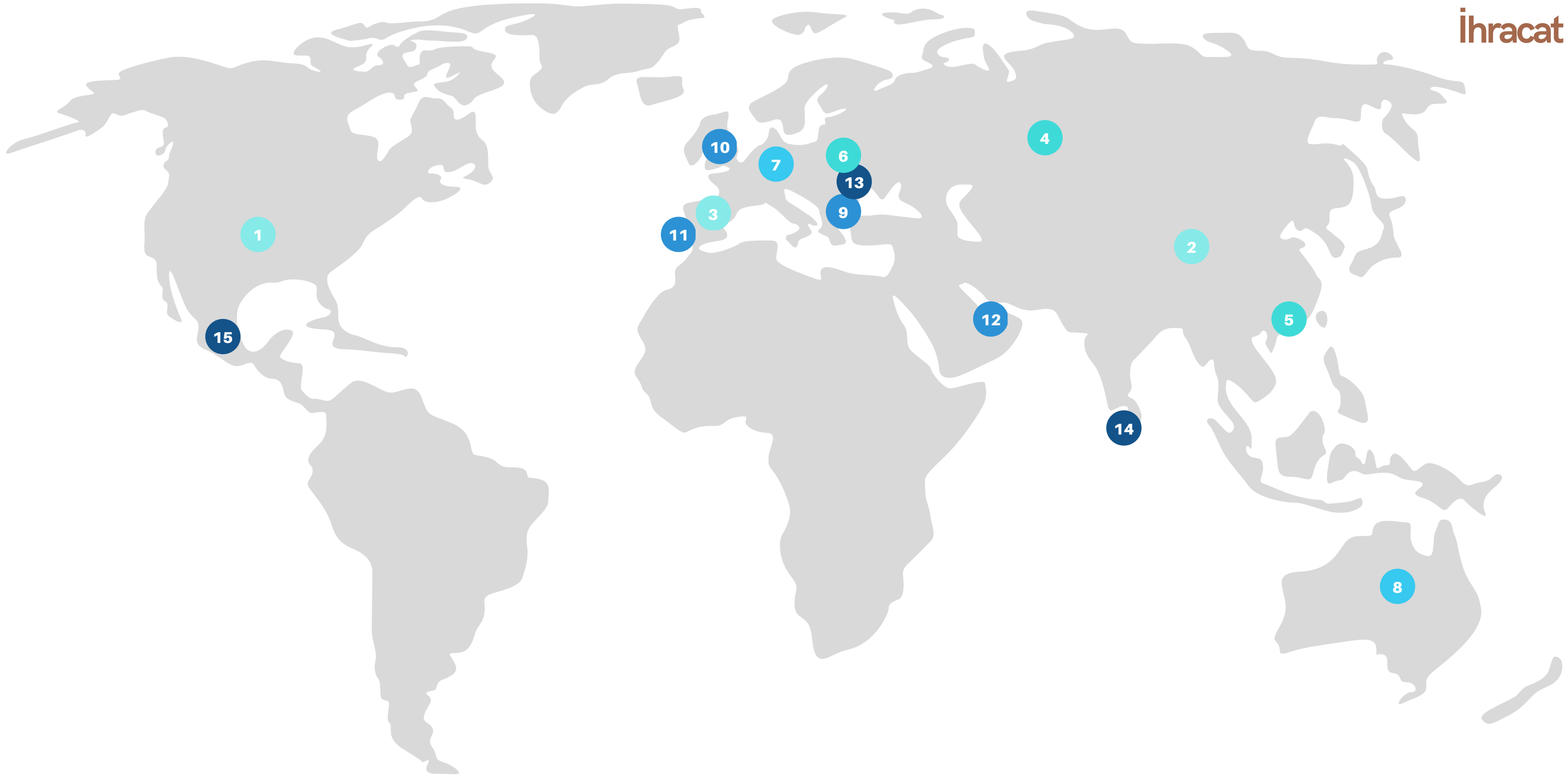
Kumaş Geçmişi

Mass, kumaş dünyasına derinlemesine bir bağlılıkla hareket eder. Şirket, kuruluşundan itibaren kendi kumaşlarını geliştirme ve tasarlama yoluna gitmiş, teslim sürelerini titizlikle takip etmiş ve her zaman örnek kumaşlarını stoğunda bulundurmıştır.

Kurumsal Profil



İhracat Haritamız



Sürdürülebilirlik nihai bir hedef değil, daima daha iyiye yapılan sonsuz bir yolculuktur.

Kurumsal Profil

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Mehmet AKSU

Yönetim Kurulu Başkanı

“Sürdürülebilir bir gelecek için atılan her adımın önemini kavrayarak, toplum ve çevre için değer yaratma hedefimizi gerçekleştireceğimize inancım tamdır.”

Değerli Paydaşlarımız,

Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda hazırladığımız ilk raporumuzu sizlerle paylaşmaktan onur duyuyoruz. Raporumuz hem stratejik hedeflerimize ulaşmadaki başarımızın, hem de çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirme yönündeki kararlılığımızın bir yansımasıdır.

Geçtiğimiz yıl, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek, çevresel etkilerimizi azaltmak ve örnek uygulamaları geliştirmek adına birçok adım attık. Üretim süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için yenilikçi yöntemler benimsedik, tedarik zincirimizdeki şeffaflığımızı arttırdık ve toplumsal projelere destek verdik.

Ayrıca, birleşmiş milletler 17 sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden 4'ü 2023 yılı için kendimize hedef olarak seçtik.

Bu rapor aracılığıyla, geçtiğimiz yıl içinde gerçekleştirdiğimiz projeler ile edindiğimiz kazanımları ve karşılaştığımız zorlukları sizlerle paylaşıyor olacağız. Şirket olarak karbon ayak izimizi mimimize etmek ve etik çalışma koşullarını desteklemek için yaptığımız yatırımlar ve uygulamaları vurguluyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için atılan her adımın önemini kavrayarak, toplum ve çevre için değer yaratma hedefimizi gerçekleştireceğimize inancım tamdır.



Vizyon

Girişimci ve yenilikçi bakış açısıyla müşterilerinin stratejik çözüm ortağı olan saygın ve öncü bir dünya şirketi olmak.

Misyon

Yenilikçi ve tasarımcı ruhumuzla;

- Müşterilerine hız, kalite ve fiyat performansı ile değer katan,
- Çalışanına, topluma ve çevreye katkı sağlayan,
- Sürdürülebilir faaliyet ve finansal yapısı ile büyüyen,
- Modanın öncü markalarının tercih ettiği firma olmak.

Kurumsal Profil



Kurumsal Profil

Liderlik

- Hedeflerimizi sahipleniyor, başarıya ulaşmak için zorluklarla yılmadan ve cesaretle mücadele ederiz.
- Yaratıcılığa izin veren ve fikirlerin özgürce paylaşılabilirdiği bir ortamda birlikte büyüyor ve hedeflerimize birlikte koşuyoruz.
- Hedeflerimizi objektif ve ölçülebilir olarak tanımlar, birbirimizi geliştirmeye yönelik geri bildirimlerde bulunuruz.

Sorumluluk Bilinci

- Mükemmellik anlayışımız ile tüm iş alanlarında yalın iş süreçlerini kullanırız.
- Verimli ve etkin çalışmayı amaçlar, teknolojiyi tüm alanlarda kullanmaya çalışırız.
- Tanımlı iş yapma sistemi, veriye dayalı ve hızlı karar verme sistemini oluştururuz.
- Başarıya inanırız.

Müşteri Odaklılık

- Tüm iş süreçlerimizi şeffaf ve hesap verebilir olmayı ilke edinen bir yönetim anlayışı ile hareket ederiz.
- Birbirimize ve etkileşimde olduğumuz kişilere saygılı davranırız.



Kurumsal Profil

Güvenilirlik

- Tüm iş süreçlerimizi şeffaf ve hesap verebilir olmayı ilke edinen bir yönetim anlayışı ile hareket ederiz.
- Birbirimize ve etkileşimde olduğumuz kişilere saygılı davranırız.

İnsana Değer

- Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile değerlerimize uygun olarak çalışanlarımızın sürekli eğitimin ve gelişimini sağlarız.
- Din, dil, cinsiyet ayrımı yapmaksızın eşit koşullarda bulunanlara eşit haklar sağlayarak rahat, güvenilir ve belirli kariyer planı dahilinde insan kaynakları politikası uyguluyoruz.
- Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun rahat, uygun ve ergonomik çalışma ortamı yaratırız.

Mükemmellik

- Mükemmellik anlayışımız ile tüm iş alanlarında yalın iş süreçlerini kullanırız.
- Verimli ve etkin çalışmayı amaçlar, teknolojiyi tüm alanlarda kullanmaya çalışırız.
- Tanımlı iş yapma sistematiği, veriye dayalı ve hızlı karar verme sistemini oluştururuz.
- Başarıya inanırız.

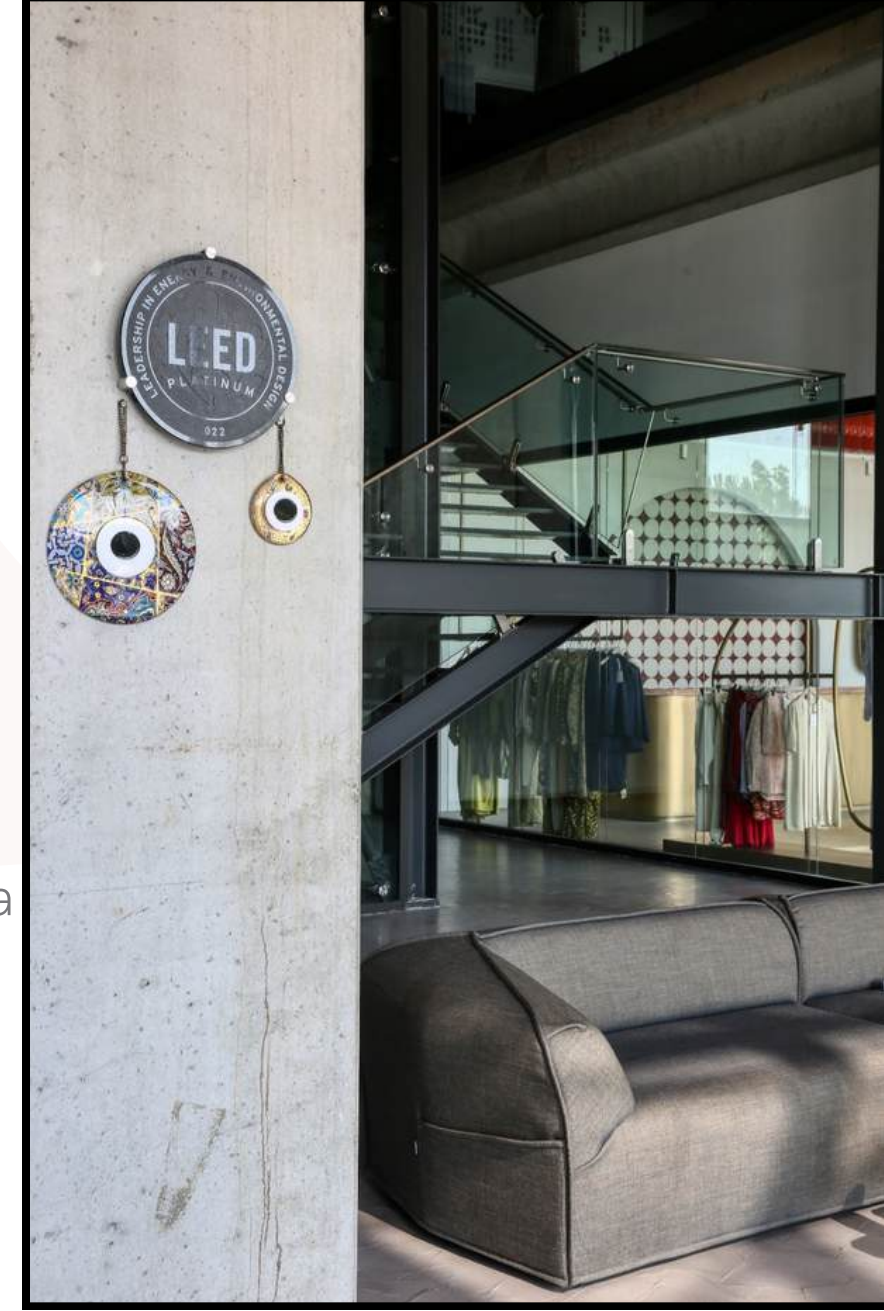


Ödüllerimiz

Kuruluşumuzdan bu yana, inovasyon ve yaratıcılıkla şekillendirdiğimiz özel kumaşlar ve tasarımlarımızla sektördeki önemli başarıları elde ettik. Altın, Bronz, Platinum ve Gümüş gibi prestijli ödüllerin sahibi olmanın gururunu taşıırken, her geçen gün kalite ve mükemmellik anlayışımızı daha da ileriye taşıyoruz.

- > Mass **2011** UİB **Bronz** Başarı Ödülü
- > Mass **2012** UİB **Altın** Başarı Ödülü
- > Mass 2015 UİB **Altın** Başarı Ödülü
- > Mass 2016 UHKİB **Altın** Başarı Ödülü
- > Mass 2016 UHKİB **Altın** İhracatçı Ödülü
- > Mass 2017 UHKİB **Altın** İhracatçı Ödülü
- > Mass 2018 UHKİB **Altın** İhracatçı Ödülü
- > Mass 2019 UHKİB Platin İhracatçı Ödülü
- > Mass 2020 UHKİB **Altın** İhracatçı Ödülü
- > Mass 2022 UTİB **Bronz** İhracatçı Ödülü
- > Mass 2022 UHKİB **Gümüş** İhracatçı Ödülü
- > Mass 2023 UHKİB **Altın** İhracatçı Ödülü
- > Mass 2022 Büyük Şehir Belediyesi "Çevre ile Dost Ol" İyi Uygulama Ödülü

Mass olarak, sadece ürünlerimizle değil, aynı zamanda güçlü bir kurumsal kimlik ve vizyonla sektöre yön veriyoruz. Mükemmeliyet yolundaki kararlılığımız, her projede daha da pekişiyor ve bizi geleceğe taşıyor. Bu yolculukta aldığımız ödüller, başardıklarımızın birer simgesi olmakla birlikte, bizi daha büyük hedeflere yönlendiren bir motivasyon kaynağıdır.



Mass Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

2020



2021



**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**

2022



**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**European
Flax** Premium
linen fibre



2023



**SOCIAL & LABOR
CONVERGENCE**



**European
Flax** Premium
linen fibre



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Mass, gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmak amacıyla oluşturduğumuz sürdürülebilir büyüme ve kalkınma stratejimiz doğrultusunda, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik faaliyetlerini bir eylem planı çerçevesinde uygulamaya alır ve sürdürülebilirlik yönetimini tüm iş süreçlerine yansıtır.



Sosyal Sürdürülebilirlik Stratejimiz ;

İnsan Hakları, Çalışan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Ürün ve Hizmet Yaşam Döngüsü Boyunca Müşteri Sağlığı ve Emniyeti, Müşteri Memnuniyeti, Yolsuzluk ve Rüşvet Karşıtlığı, Yasal Düzenlemelerin Ötesinde İş Yapış Şekli, Bilgi Güvenliği ile Paydaşlarla ve Toplumla İlişkileri,

Çevresel Sürdürülebilirlik Stratejimiz;

Doğal Kaynakların Etkili Kullanımı ve Daha Az Atık, Enerji ve Karbon Yönetimi, Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler ile Biyoçeşitliliğe Saygı başlıklarını,

Ekonomik Sürdürülebilirlik Stratejimiz ise;

Sorumlu Tedarik ve Değer Zinciri, Yenilikçi Yatırımlar ve İstihdama katkı, güçlü finansal yapı, İnovasyon ve Kurumsal Girişimcilik perspektifinde hayata geçirilmesini, sürdürülebilirlik faaliyetlerini izleyerek, ölçümleyerek, iyileştirme ve geliştirme amaçlı değerlendirmeler yaparak bireye, topluma, çevreye ve ekosisteme değer katacak nitelikli uygulamalara dönüştürmeyi kapsamaktadır.



ÇALIŞANLARIMIZA

İYİ GELECEK



Çalışanlarımıza İyi Gelecek

Mass, başarısını sadece ürün ve hizmetlerinden değil, aynı zamanda çalışanlarının katkılarında da alır. Bu nedenle, çalışanlarımızın sağlıklı verimli ve mutlu bir şekilde çalışabilecekleri ferah, sürdürülebilir ve aydınlık bir çalışma ortamı sunmayı öncelikli hedeflerimizden biri olarak belirledik.

İyi bir çalışma ortamı, çalışanların sadece iş performansını değil, yaşam kalitesini de doğrudan etkiler. Bu anlayışla, tüm ofislerimizde doğal ışık alan geniş mekanlar, rahat çalışma alanları ve sosyal alanlar yaratmayı hedefledik. Çalışanlarımızın yaratıcı düşüncelerini ortaya koyabilmesi ve birbirleriyle daha verimli bir şekilde işbirliği yapabilmesi için modern ve esnek çalışma alanları oluşturduk.



Aynı zamanda, sürdürülebilirlik ilkesine dayalı olarak çevre dostu malzemeler ve enerji verimli sistemler kullanarak, doğaya olan sorumluluğumuzu da yerine getiriyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmakla kalmaz, aynı zamanda çevresel etkilerimizi en aza indirerek daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmemizi sağlar.

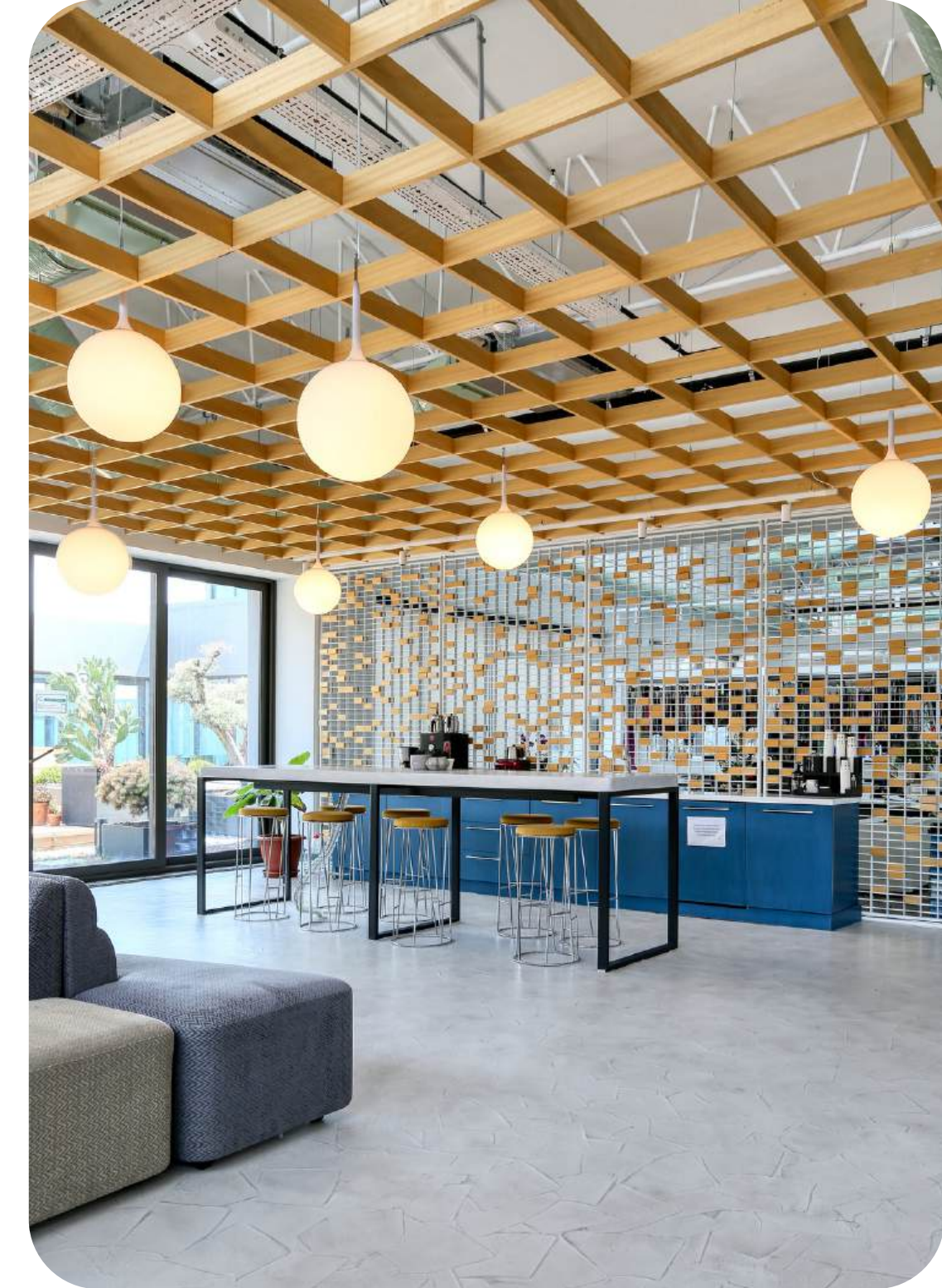
Çalışanlarımızın mutluluğu, başarımızın temel taşlarından biridir. Bu yüzden, onlara sadece bir iş yeri değil, aynı zamanda gelişimlerini destekleyen, fikirlerini özgürce ifade edebildikleri, takım ruhunun ve birlikte başarının önemsendiği bir ortam sunmaya özen gösteriyoruz.

Çalışanlarımıza İyi Gelecek

Çalışanlarımızın verimli ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratabilmesi için ofis içindeki yaşam alanlarını da ön planda tutuyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza rahatlayabilecekleri ve sosyalleşebilecekleri pek çok imkân sunuyoruz.

Ayrıca, yeşilliklerle dolu açık hava teraslarımızda doğayla iç içe zaman geçirerek, iş yoğunluğundan uzaklaşma fırsatı sunuyoruz. Sosyal etkileşimi artırmak ve takım ruhunu pekiştirmek amacıyla tasarlanmış ortak alanlarımız ise, çalışanlarımızın birbirleriyle daha yakın ilişkiler kurmasına olanak tanıyor.

Bu alanlar, yalnızca dinlenmek için değil, aynı zamanda ilham almak, fikir alışverişinde bulunmak ve yaratıcılığı tetiklemek adına da önem taşıyor. Çalışanlarımızın iş ve özel hayat dengesini en iyi şekilde kurabilmesi için her detayın düşünüldüğü yaşam alanlarımız, işyeri mutluluğunu artırmaya yönelik adımlarımızdan sadece bir tanesidir.



Çalışanlarımıza İyi Gelecek

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak, bağlılıklarını güçlendirmek ve iletişimlerini geliştirmek amacıyla yıl boyunca çeşitli etkinlikler, kutlamalar ve turnuvalar düzenliyoruz. Bu organizasyonlar, çalışanlarımızın hem profesyonel hem de sosyal açıdan daha verimli ve mutlu olmalarını sağlayarak, ekip içindeki bağlılık ve işbirliğini pekiştirmeye yönelik önemli bir katkı sunmaktadır.



Çalışanlarımıza İyi Gelecek

Kadın Çalışan Sayımız



Kadın Yönetici Çalışan Sayımız

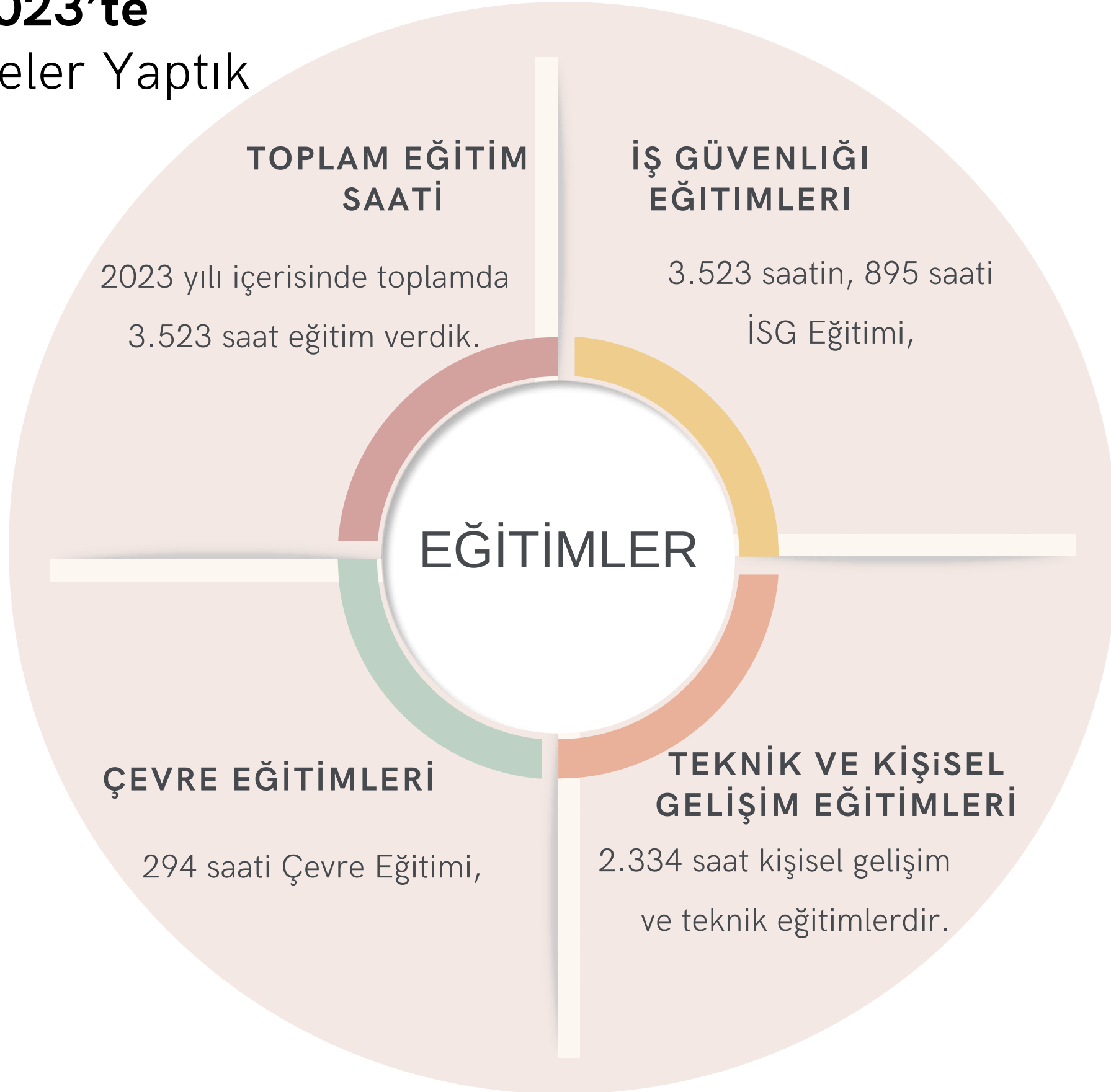


Mass olarak, kadın çalışanlarımızın gücünden ve katkılarından büyük gurur duyuyoruz. Kadınların iş gücündeki yerini artırmak ve onların kariyerlerinde daha fazla fırsat bulmalarını sağlamak, vizyonumuzun temel taşlarından biridir. Çeşitliliği ve eşitliği ön planda tutarak, her alanda daha fazla kadının iş gücüne katılmasını desteklemeyi hedefliyoruz. Kadınların iş dünyasında daha fazla yer alması, sadece şirketimizin başarısına katkı sağlamakla kalmaz, aynı zamanda toplumumuzun daha güçlü ve sürdürülebilir bir geleceğe adım atması için de kritik bir rol oynar. Çeşitliliği benimseyerek, daha inovatif ve yaratıcı çözümler üretebileceğimize, ayrıca çalışma ortamında daha sağlıklı ve dinamik bir kültür oluşturabileceğimize inanıyoruz.

Kadınların iş gücündeki temsili, sadece toplumsal eşitlik açısından değil, aynı zamanda ekonomik gelişim için de önemli bir adımdır. Bu yüzden, şirketimizdeki kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik stratejilerimizi her geçen gün güçlendiriyor, onların liderlik pozisyonlarında yer almaları için fırsatlar yaratıyoruz. Kadınların iş dünyasında daha güçlü bir şekilde var olmaları, toplumsal cinsiyet eşitliği sağlanmadığı sürece mümkün olamayacaktır. Bu yüzden, hem şirket içinde hem de toplumsal alanda bu konuda farkındalık yaratmayı önemsiyoruz.

Gelecekte, kadın çalışan sayımızı daha da artırarak, daha eşitlikçi ve fırsat eşitliğine dayalı bir çalışma ortamı yaratmayı sürdüreceğiz. Çeşitli gelişim programları ile kadın çalışanlarımıza daha fazla liderlik fırsatı sunmayı planladık. Böylece, hem kadınların hem de tüm çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmak için güçlü bir zemin hazırlamış olduk.

2023'te Neler Yaptık



Eğitim ve Gelişim Yaklaşımımız

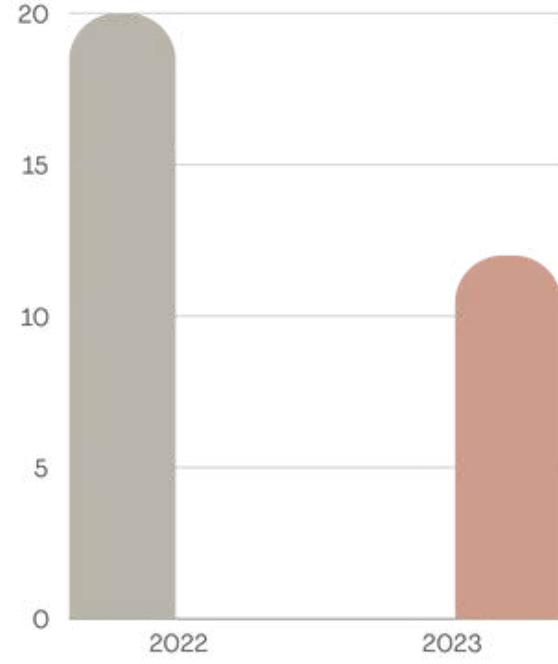
Mass, çalışanlarının sürekli gelişimini ve iş güvenliğini ön planda tutarak, kaliteli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), kişisel gelişim ve teknik eğitimler gibi farklı alanlarda sürekli eğitim desteği sağlamaktayız.

İş sağlığı ve güvenliğinin temel bir öncelik olduğuna inanıyor, tüm çalışanlarımıza düzenli olarak İSG eğitimleri vererek, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak için gerekli farkındalık ve bilgi birikimini kazandırıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın kişisel gelişimlerine katkı sağlamak adına, liderlik, iletişim, zaman yönetimi gibi becerilerini geliştirecek eğitim programları sunuyoruz.

Eğitim yatırımlarımızla, çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklerken, aynı zamanda kurumumuzun başarısını daha da ileriye taşımayı amaçlıyoruz. Eğitimlerimiz, gelişim ve başarıya giden yolun temel taşlarıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Kazası Kayıp Gün Oranı (%)



İş sağlığı ve güvenliği (İSG) Mass olarak en önemli önceliklerimiz arasında yer almaktadır. İSG uygulamalarımızı İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kapsamında yönetiyor ve çalışma ortamımızı bu doğrultuda düzenliyoruz.

Çalışanlarımıza güvenli bir iş ortamı sunmak amacıyla güncel iyi uygulamaları referans alarak iyileştirme çalışmaları yürütüyor ve çalışanlarımızı dahil ediyoruz.

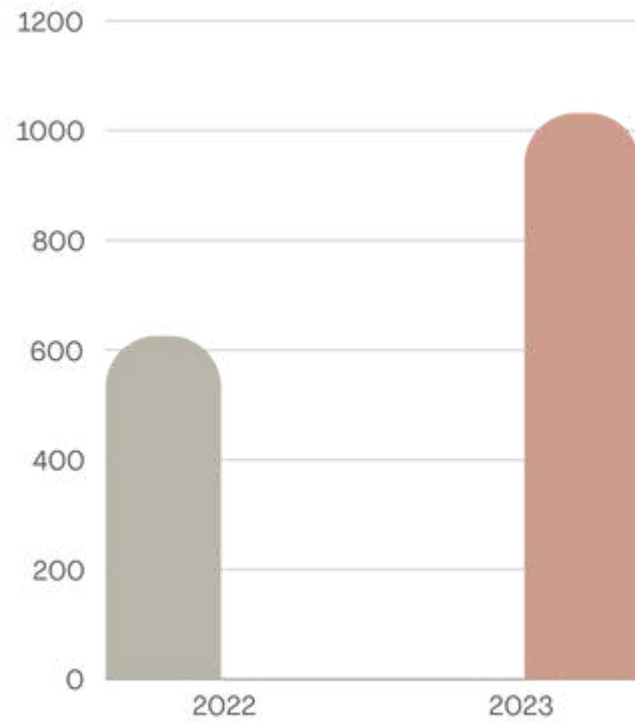
İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için gerekli tedbirleri alarak uygulanmasını sağlıyoruz. Sıfır kaza hedefini gerçekleştirmek, sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlamak için hız kesmeden çalışıyoruz.

Mass olarak İSG politika ve prosedürlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde belirliyoruz. İSG risklerini dikkate alıyor, risk değerlendirme çalışmalarını çalışan katılımı ile gerçekleştiriyoruz. Tespit edilen risklerin etkilerini minimize etmek amacıyla önleyici aksiyonlar alıyoruz.

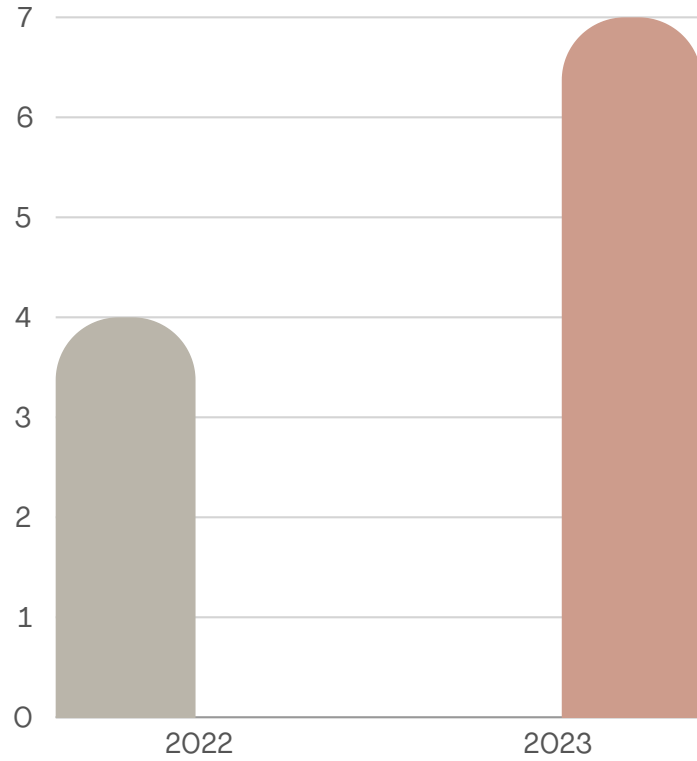
Teknik ve idari önlemlerin yanı sıra İSG kültürünün yaygınlaştırılması ve güvensiz davranışın güvenli davranışla değiştirilmesi ilkesini esas alarak davranış odaklı İSG çalışmaları yürütüyoruz. Güvenli çalışma ortamları için çalışanlarımızın İSG farkındalığının artırılmasının vazgeçilmez bir unsur olduğunun bilinciyle eğitimler düzenliyoruz.

Tüm süreçlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği birinci önceliğimizdir.

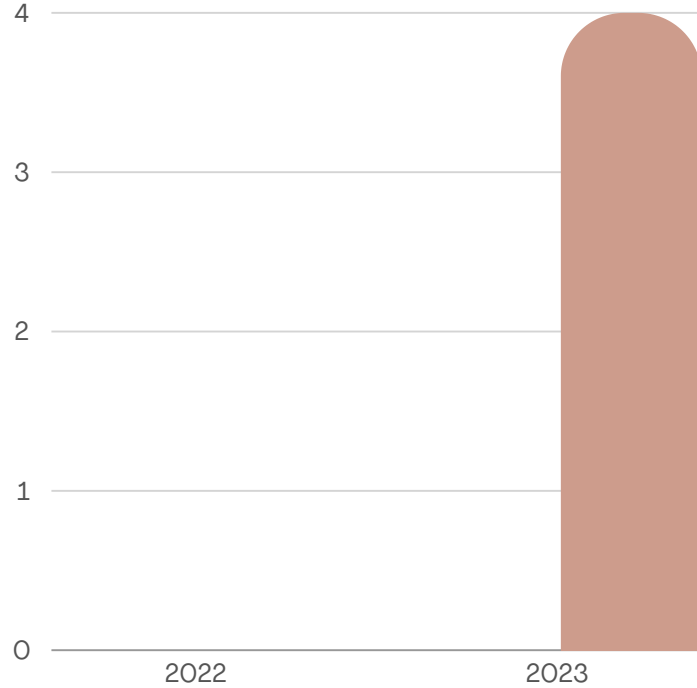
İSG Eğitim Alan Çalışan Sayısı (Kişi)



Toplam İş Kazası Oranı (kişi)



Ramakkala Sayısı (kişi)



İş Sağlığı ve Güvenliği

İSG yönetmeliğinin hazırlanmasında İnsan Kaynakları Müdürü ve İSG Uzmanı ile İşyeri Hekimi sorumludur. İSG Yönetmeliğinin uygulanmasında bütün ilgili bölüm yöneticileri ve çalışanlar sorumludur. Hazırlanan İSG Yönetmeliği ve politikası yönetim kurulu tarafından onaylanır.

Üst yönetimi; İSG Yönetim Sisteminin kurulmasını, uygulanmasını ve sürdürülmesini sağlamak; kurulan sistemin gözden geçirilmesine ve geliştirilmesine esas oluşturmak amacıyla sistemin uygulama düzeyini ve başarı derecesini kendisine rapor etmek üzere İnsan Kaynakları Müdürünü Yönetim Temsilcisi olarak atamıştır.

İSG, Mass'ın öncelikli konuları arasındadır. İSG süreçleri uluslararası standartlar doğrultusunda Genel Müdür veya atanmış İşveren vekilleri liderliğinde yürütülmektedir.

İSG yönetimi, Risk odaklı bir yaklaşımla takip edilmektedir. Risk değerlendirmeler İSG risk değerlendirmesi yönetmeliği ve ISO 45001 standartlarına uygun olarak Fine Kinney metodu kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Tüm faaliyetlerin tehlikeleri belirlenmekte ve söz konusu tehlikelerin risk seviyesi tespit edilmektedir. Buna göre gerekli eylem planları hazırlanmakta ve belirlene riskler çalışanlara paylaşılarak farkındalık sağlanmaktadır.

Çalışma alanlarındaki sağlık riskleri değerlendirilerek alınması gereken önlemler tespit edilmektedir. Ortam Ölçümleri yapılmakta ve ölçüm doğrultusunda gerekli olan önlemler alınmaktadır. Çalışanlara sahada "Tek Nokta" dersi eğitimleri verilmektedir. Bizler verimliliğin sağlıklı personeller ile gerçekleşeceğine inanıyor ve gerekli koruyucu önlemleri alıyoruz.



6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde meydana gelen Kahramanmaraş merkezli deprem nedeniyle, o yıl 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutlayamayacağımızı, ancak depremzede çocuklarımızın eğitimine destek olmak ve değerli kadın çalışanlarımız adına Darüşşafaka'ya bağışta bulunarak katkı sağlayacağımızı duyurduk.



Sosyal Sorumluluk Projelerine destek vermek amaçlı «Geleceğimiz Çocuklarımız İçin» sloganıyla Darüşşafaka ile birlikte Eker Run koşusunda birlikte çocuklarımız için 2022-2023 yıllarında kampanya çalışması gerçekleştirdik.



Çalışanlarımız İle Topluma Katkı Sağlamak



Cumhuriyetimizin 100. yılı dolayısıyla, çalışanlarımızın çocuklarının katılımı ile "29 Ekim Cumhuriyet Bayramı" temalı bir resim yarışması düzenledik. Bu anlamlı etkinlik, çocuklarımızın Cumhuriyetimizin değerlerini ve tarihini daha yakından tanımalarını sağlamak amacıyla gerçekleştirildi.





Çalışanlarımız İle Topluma Katkı Sağlamak

Topluma Saygı ve Katkı Sağlama Stratejimizle İnsana Değer Katıyoruz

İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda, topluma katkı sağlamak ve saygı göstermek amacıyla pek çok önemli projeye imza attık. Bu projelerden biri, 2022 yılında ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Akademisi ile başlattığımız ve şirket içindeki farklı birimlerden (İnsan Kaynakları, Üretim, Planlama, Sosyal Uygunluk gibi) çalışanlarımızın katıldığı «Şiddete Sıfır Tolerans» eğitim programıdır.

Eğitimlerin devamı olarak, ILO Akademisi ile tüm çalışanlarımıza ve ekip liderlerimize yönelik sosyal uygunluk temelli iletişim ve şiddete sıfır tolerans eğitimleri düzenledik. Bu eğitimler, çalışanlarımızın daha bilinçli ve duyarlı hale gelmesini sağlamış; işyerinde saygılı ve güvenli bir ortamın yaratılmasına katkıda bulunmuştur.

Ayrıca, eğitimler sonrası Mor Salkım Derneği ile işbirliği yaparak, şiddete maruz kalan kadınlarımıza yönelik psikolojik ve sosyal destek hizmetleri sunmuş bulunuyoruz. Bu süreç, sadece çalışanlarımızı değil, aynı zamanda toplumu güçlendiren önemli bir adım olmuştur. Bu tür çalışmalarını sürdürerek, insan hakları ve sosyal sorumluluk alanında katkılarımıza devam etmeyi hedefliyoruz.



DÜNYAMIZA İYİ GELECEK





Dokuma Hazır Giyim Sektörüne Değer Katmak

"2021 yılından bu yana, sürdürülebilir ürünler üretme ve insanlık için daha iyi bir dünya yaratma amacıyla sürdürülebilirlik yolculuğumuza devam ediyoruz.

Bu süreçte, çevresel ve toplumsal etkileri gözetererek birçok yenilikçi uygulamayı hayata geçirdik.

Sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerimiz doğrultusunda, her geçen yıl sürdürülebilir hikayelere sahip ürün sayımızı artırarak, bu vizyonu daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedeflemekteyiz.

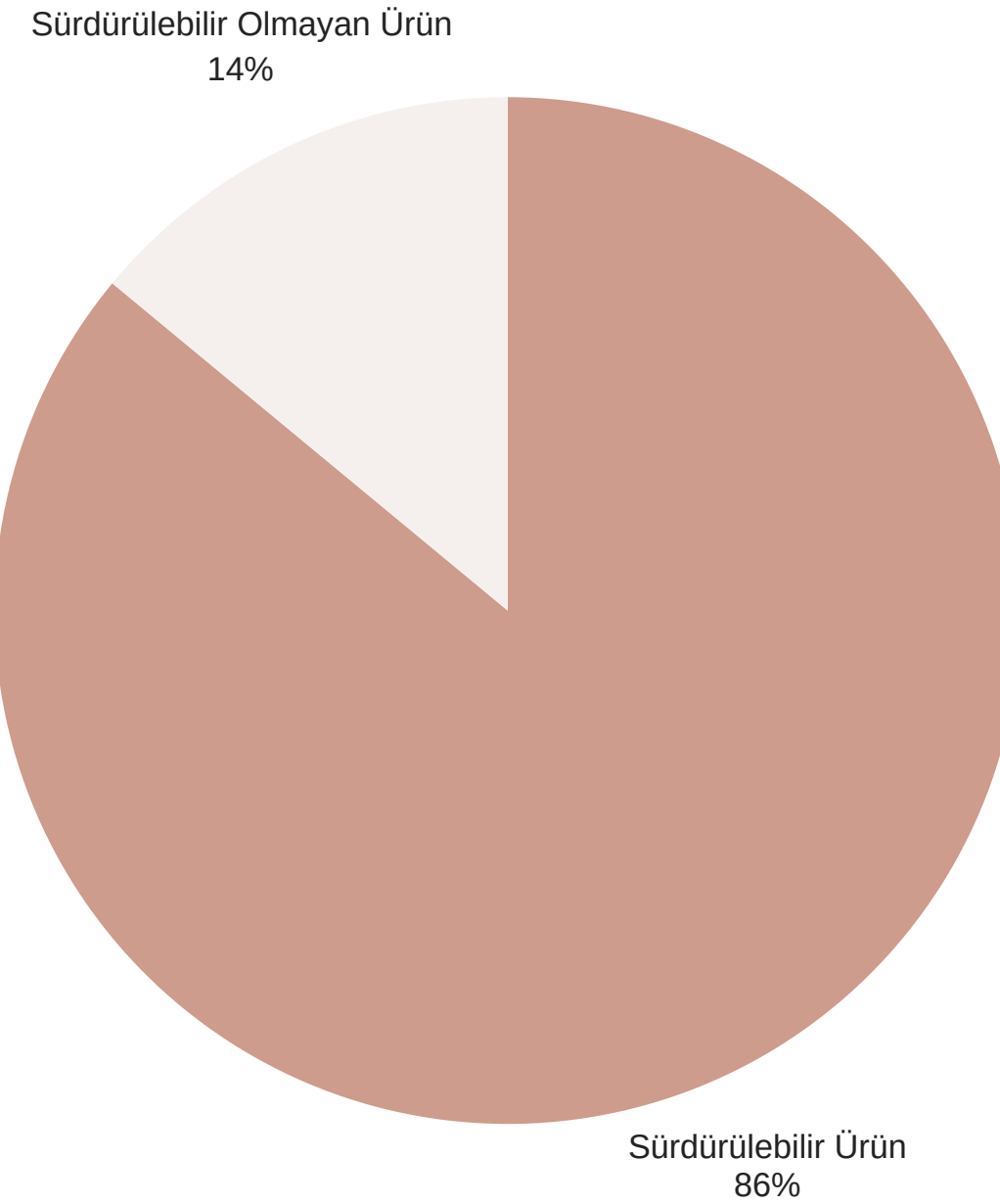
Mass, üretim süreçlerinde kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemlerine ilişkin uluslararası standartlara uygunluğu sağlamak amacıyla ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 belgeleri ile yönetsel anlamda standardizasyonu sağlamaktadır.

Ayrıca, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, ürünlerimize OCS, RCS, GOTS, RWS, European Flax ve Better Cotton gibi uluslararası geçerliliği olan ürün belgelendirmelerini alarak, sürdürülebilirlik alanında sağlam adımlarla ilerlemekteyiz.



Dokuma Hazır Giyim Sektörüne Değer Katmak

Aşağıdaki grafikte görüldüğü üzere, sürdürülebilir ürün üretimimiz toplam üretimimizin %86 sını oluşturmaktadır.



Trendler ve Dünya Riskleri

Tabloda görüldüğü üzere Dünya Ekonomik Forumun Risk Algısı Araştırması'nın 10 yıllık perspektifinde ilk sırada yer alan 'yıkıcı hava ve doğa olayları' ikinci sırada 'yeryüzü sistemlerinde kritik değişim', içinde bulunduğumuz dönemin en önemli zorlukları arasında yer alıyor.

2019'da Avrupa Birliği tarafından duyurulan Yeşil Mutabakat yol haritası, 2050 yılına kadar sıfır emisyon değerine ulaşmak için alınacak aksiyonları içeriyor. Avrupa Birliği, 2030'a kadar, sera gazı emisyonlarını 1990 seviyesine göre %50-55 oranında düşüreceğini resmi olarak açıkladı. Bizim ülkemizde 2021 yılında Paris Antlaşması'nı imzaladı ve imzalayan diğer ülkelere benzer hedefleri lanse etmeye başladı.

Ülkemizin ihracatının yaklaşık %45'i Avrupa ülkelerine yapılmaktadır. Bu nedenle gelecek planlarımızın, dünyamızın risk algısına göre ve AB Yeşil Mutabakat kapsamında şekillenmesi gerekmektedir.

Devletimizin oluşturacağı politikalar, yasa ve yönetmelikler bu mevcut duruma hizmet edecek şekilde oluşturulması gerekmektedir. Bu kapsamda ülkemizde ilk kez 2023 yılı Bütçe Kanunu'nda iklim değişikliğiyle mücadele de yerini almıştır. 2023 yılı Merkezi Yönetim Bütçesi'nde 68 programın mevcut olduğunu görüyoruz. Bu programlardan biri doğrudan iklim değişikliği üzerine: Sürdürülebilir Çevre ve İklim Değişikliği Programı

Programın amacı; çevre ve doğal kaynakların korunması, kalitesinin iyileştirilmesi, etkin, entegre ve sürdürülebilir şekilde yönetiminin sağlanması, her alanda çevre ve iklim dostu uygulamaların gerçekleştirilmesi, toplumun her kesiminin çevre bilinci ile duyarlılığının artırılması.



Kaynak: Dünya Ekonomik Forumu Küresel Risk Algıları Araştırması 2023-2024

Çevre Yönetimi

Çevresel Etkiyi Azaltmak

Dünyamızda ve ülkemizde iklim krizi, doğal kaynakların azalması, çevre kirliliği ve biyoçeşitliliğin azalması gibi önemli küresel sorunların etkileri artarak ilerlemektedir.

Mass bu durumun yıllar öncesinde farkında olarak 2018 yılında ISO 9001 belgesi, 2020 yılında ISO 14001 ve ISO 45001 gereklilikleri kapsamında uluslararası normlara göre üretimimizi gerçekleştirmeye ve faaliyetlerimizi yürütmeye başladık. Sektörümüzde bu gereklilikler çerçevesinde üretim yaparak neredeyse bir ilki gerçekleştirdik.

2021 yılında enerjisini kendi üreten, çevreci **LEED** Sertifikalı (Bölgenin ilk LEED sertifikalı binası) yeni binamıza taşındık. Böylelikle bölgemizde bir ilki gerçekleştirdik.

Dünyadaki küresel konfeksiyon markaların güvenilir partneri olarak doğaya, çevreye ve insana duyarlı moda anlayışımızla fark yaratan bir değişime katkı sağlayabileceğimize yürekten inanıyoruz.



Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan Küresel Riskler 2023 Raporu'nda, "yıkıcı hava ve doğa olayları " bir numaralı uzun vadeli tehdit ve önümüzdeki on yıl içinde potansiyel olarak en şiddetli etkilere sahip risk olarak belirtiliyor.

Gezegenimiz üzerinde yaratılan olumsuz çevresel etkinin farkındayız ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmak en önemli önceliklerimizden birisidir.

Bu nedenle kurumsal hedeflerimizi ve değerlerimizi ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilir kalkınmanın boyutlarını kapsayacak yönde belirliyor, tüm şirket faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde yürütüyoruz. Etik ürün tedariğine dayalı faaliyetlerimizin tümüyle doğaya ve çevreye duyarlı olmak için çalışıyoruz.

Çevre Yönetimi

“Çevresel Sürdürülebilirlik” kapsamında;



Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin düzenlemiş olduğu Çevre İle Dost Ol En İyi Uygulama Ödülü



Kullanmadığımız veya tarihi geçmiş ilaçlarımız doğamıza karışmasın» dedik ve ilaçlarımızı doğaya karışmadan imha ettik.

Doğal kaynaklar üzerinde oluşturduğumuz etkiyi en aza indirmeyi öncelikli konularımızdan biri olarak görüyoruz. Gelişen yeni teknoloji ve dijitalleşme, kaynakları verimli kullanarak çevresel etkimizi azaltmak için yeni fırsatlar oluşturuyor. Çevre yönetimi ile ilgili, yasal mevzuat ve müşteri gerekliliklerini eksiksiz olarak yerine getirmeyi genel prensibimiz olarak görüyoruz. Faaliyetlerimize çevre politikamız yön veriyor.

Bu doğrultuda:

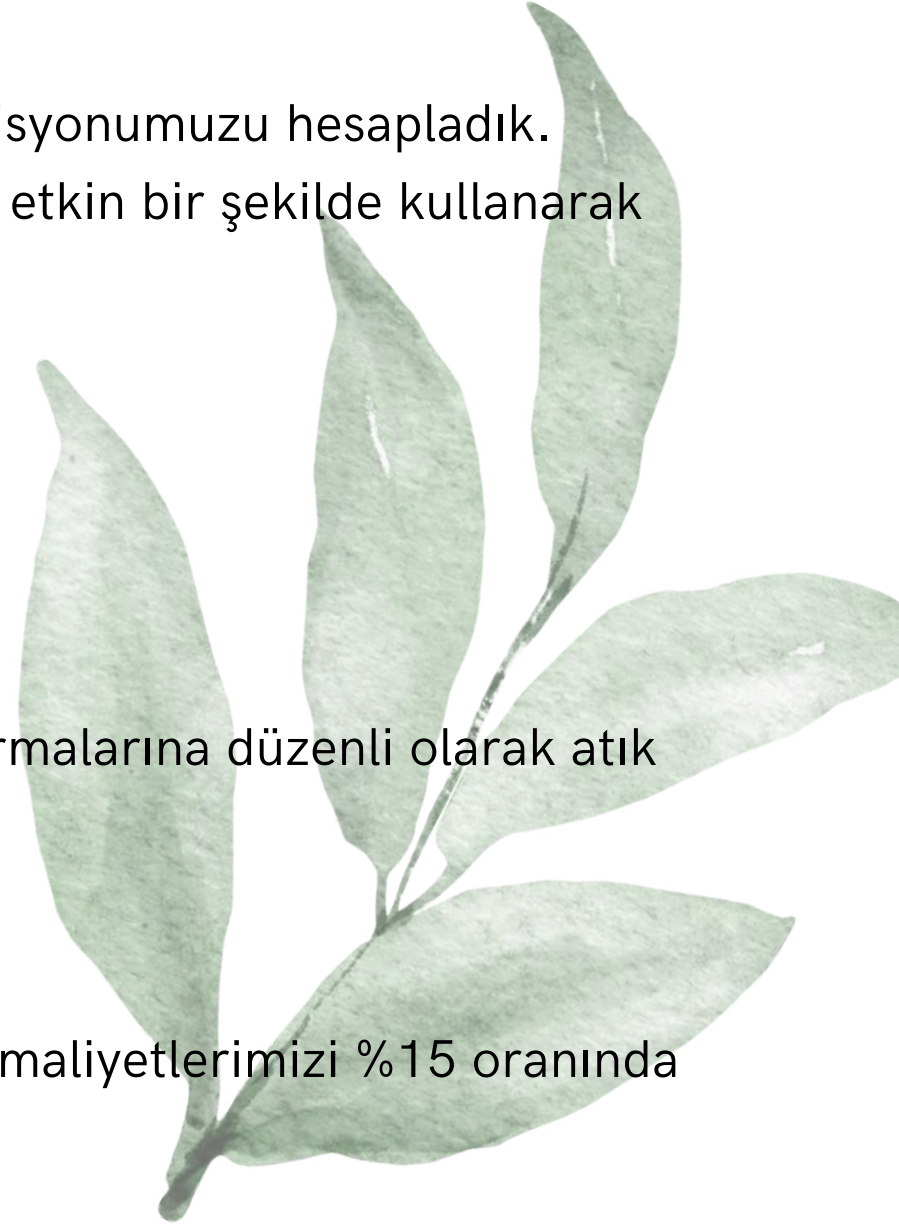
- Müşterilerimizin çevre ile ilgili taleplerini dikkate almayı, çevre boyutlarımız ile bağlantılı tüm ulusal ve yerel yasal gerekliliklere uymayı,
- Çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi,
- Doğal kaynaklarımızın optimum kullanımını sağlamayı,
- Tüm çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve müşterilerimizi iş birliği içerisinde çevre konusunda bilinçlendirmeyi ve teşvik etmeyi
- Mevcut ve planlanan üretim faaliyetlerimizde çevre etkisini göz önünde tutarak ekonomik ve ekolojik dengeyi kurmayı taahhüt ediyoruz.

Çevre Yönetimi

Çevresel sürdürülebilirlik adına gerçekleştirdiğimiz önemli çalışmalar şu şekilde özetlenebilir:

- **Sürdürülebilirlik Raporu:** 2023 yılı itibarıyla ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık.
- **Sera Gazı Emisyonu Hesaplaması:** Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 (bazı parametreler) çerçevesinde sera gazı emisyonumuzu hesapladık.
- **Entegre Yönetim Sistemi:** ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikalarına sahip entegre yönetim sistemimizi daha etkin bir şekilde kullanarak süreçlerimizin iyileşmesini sağladık.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlarımıza çevresel ve toplumsal farkındalıklarını artırmak için eğitimler düzenledik.
- **Yağmur Suyu Depolama:** Yağmur sularını depolayarak bazı alanlarda kullanmaya başlayarak su tasarrufu sağladık.
- **GES (Güneş Enerjisi Sistemi):** Güneş enerjisi kullanımını artırarak çektiğimiz elektrik enerjisini azalttık.
- **Atık İlaç Toplama:** Doğaya zarar vermemek için atık ilaçları toplayarak çevresel etkilerini minimize ettik.
- **LEED Yeşil Bina Ödülü:** "Çevre ile Dost Ol" İyi Uygulama ödülüne, yeşil bina uygulamamızla hak kazandık.
- **Atık Ayrıştırma ve Geri Dönüşüm:** Atık ayrıştırmaya devam ettik ve lisanslı geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf firmalarına düzenli olarak atık gönderdik.
- **Sıfır Atık Eğitimi:** Çalışanlarımıza sıfır atık yönetimi konusunda eğitimler gerçekleştirdik.
- **2023 Hedef ve Yol Haritası:** 2023 yılına dair çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve yol haritamızı belirledik.
- **Geri Dönüşümle Maliyet Azaltma:** Ürün ve hizmetlerimizde geri dönüşüm ve geri kazanımlı ürünler kullanarak birim maliyetlerimizi %15 oranında azalttık.

Bu çalışmalarını hayata geçirerek çevresel sürdürülebilirliği sağlama yolunda önemli adımlar attık ve daha verimli bir gelecek için kararlı bir şekilde ilerliyoruz.



Sertifikalarımız

Mass, sektördeki rekabet gücünü artırmak ve sürekli gelişimini sağlamak adına, uluslararası standartlara uygunluk sağlamak için çeşitli ISO ve diğer kalite sertifikalarına sahip olmanın önemine büyük değer vermektedir. Bu sertifikalar, iş süreçlerimizin etkinliğini, verimliliğini ve müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmamıza yardımcı olmakla kalmaz, aynı zamanda sektördeki güvenilirliğimizi de pekiştirir.

ISO sertifikaları, kalite yönetimi, çevre yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği gibi önemli alanlarda uluslararası kabul görmüş standartlara uygunluğumuzu belgelendirirken, bu süreçteki sürekli iyileştirme çabalarımızı da taçlandırmaktadır. Sertifikalı sistemler, sadece iç süreçlerimizi değil, aynı zamanda tedarik zincirimizden hizmetlerimize kadar her aşamada müşteri beklentilerini en yüksek düzeyde karşılamamıza olanak tanımaktadır.

HIGG sertifikaları, tekstil ve hazır giyim endüstrisindeki tesislerin çevresel ve sosyal sürdürülebilirliklerini izlemelerini ve geliştirmelerini sağlayan önemli bir araçtır.

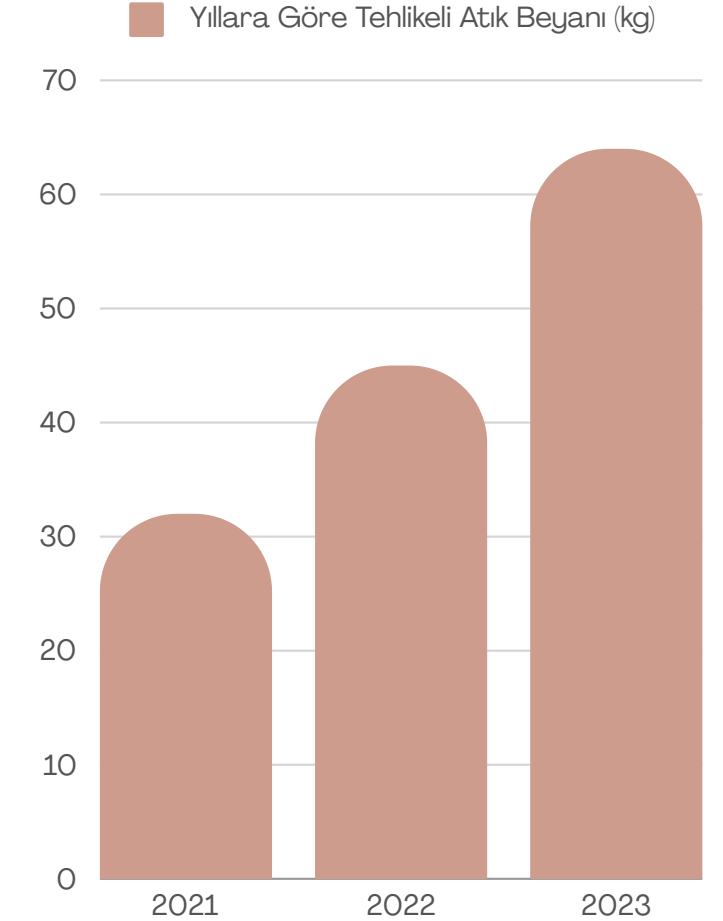
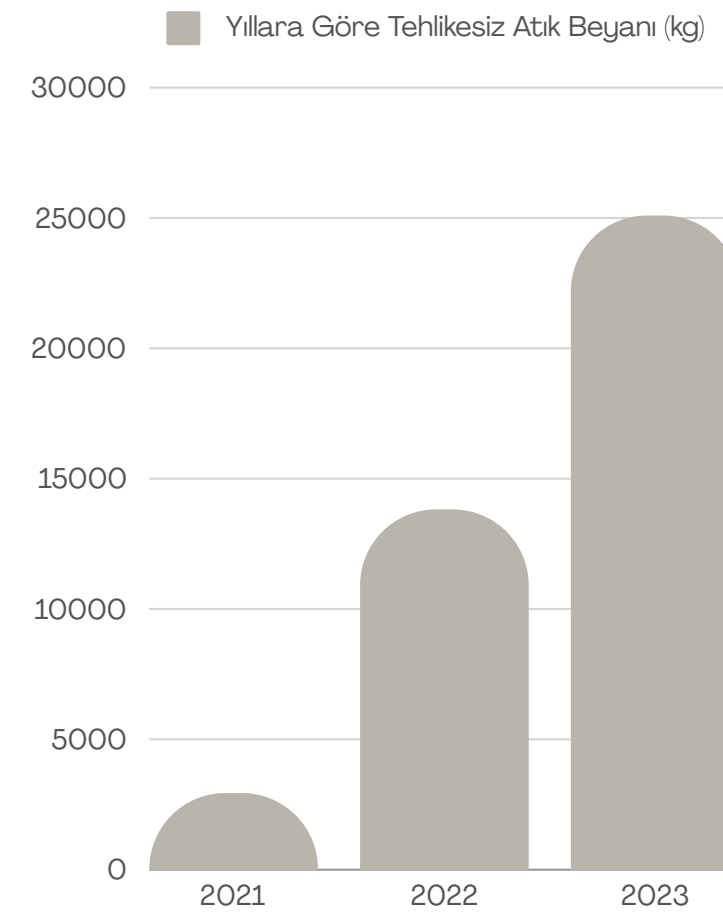
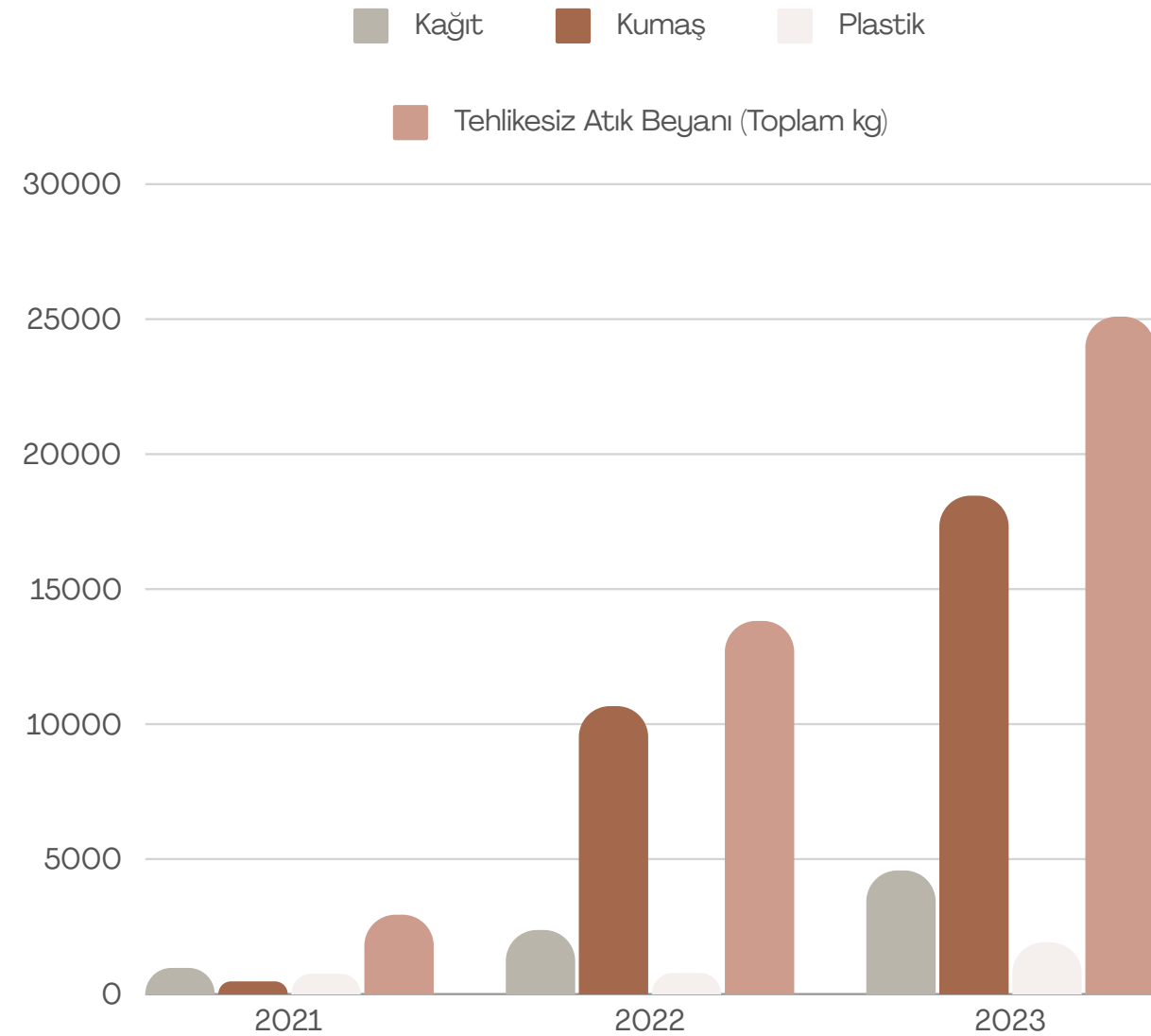
Sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda HIGG sertifikalarına sahip olmaktan gurur duymaktayız. Bu sertifika, üretim süreçlerimizde çevresel ve sosyal etkileri minimize etmek için gösterdiğimiz sürekli çabaların ve taahhütlerimizin bir göstergesidir.



Etkin Atık Yönetimi

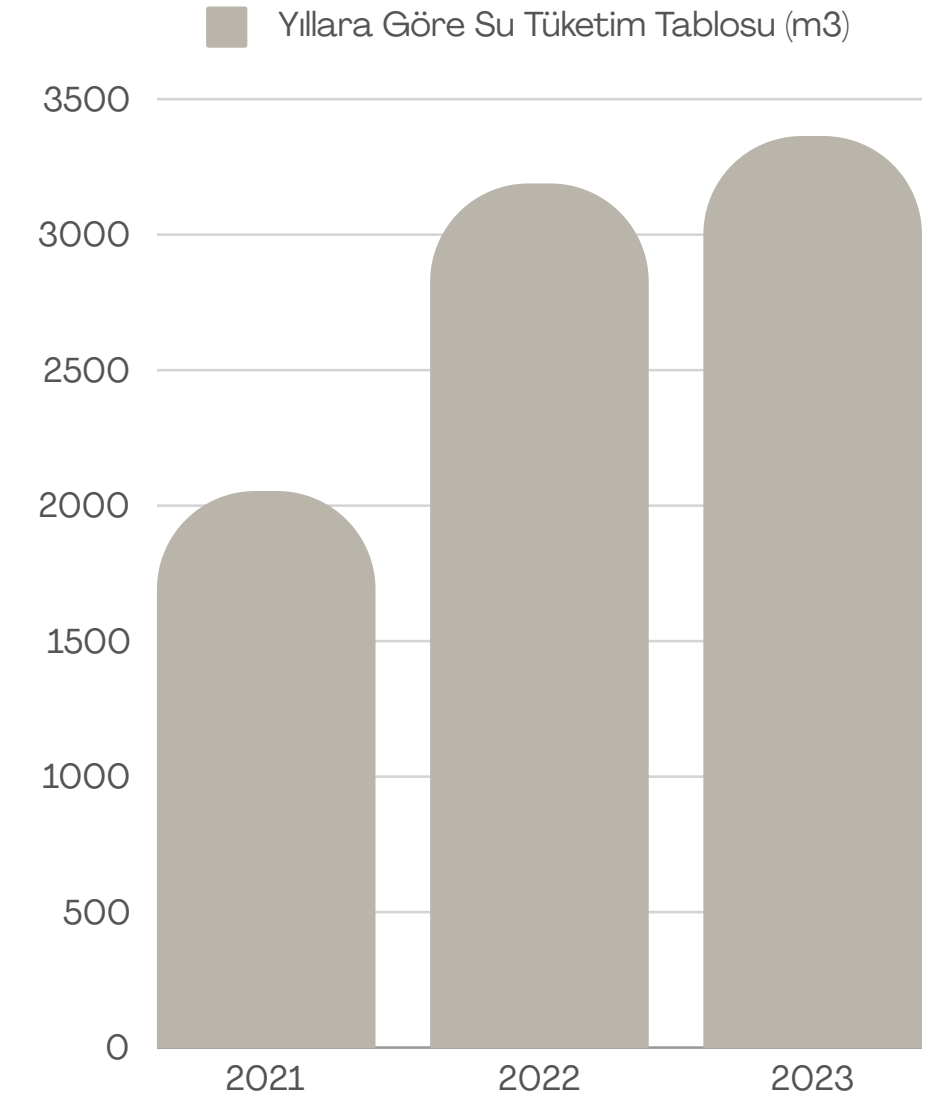
Mass'da, oluşan tehlikeli & tehlikesiz atıkları yasal mevzuata ve çevre standardı gerekliliklerine uygun bir şekilde yönetmekteyiz. Sürdürülebilir iş modeli doğrultusunda, kaynak tüketimini ve atık miktarını en aza indirmek için döngüsel ekonomi prensiplerine katkıda bulunuyoruz.

Bu bağlamda, sıfır atık hedefi doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürmekte ve geri dönüştürülemeyen tekstil atıkları ile diğer atıkların azaltılmasına yönelik stratejiler geliştirmekteyiz. Atık yönetim süreçlerimiz, çevre dostu uygulamalarla desteklenmekte ve uzun vadede sürdürülebilir bir üretim anlayışını benimsemekteyiz.



Su Yönetimi

Ülkemiz ve bölgemizde; sanayileşme, çarpık kentleşme, tarım alanlarında sanayileşme gibi birçok nedenlerden dolayı su kaynaklarımız azalmakta ve küresel su stresinin ciddiyeti artmaktadır. Küresel su kullanımı son yüzyılda yaklaşık %15 artarken, bir yandan da mevcut su kaynakları üzerinde oluşan iklim krizi kaynaklı tehditler ile birlikte gün geçtikçe su kalitesine ve suya erişim azalıyor.



Not: Çalışan sayısı arttığı içim su tüketimi artmıştır.

Enerji Yönetimi

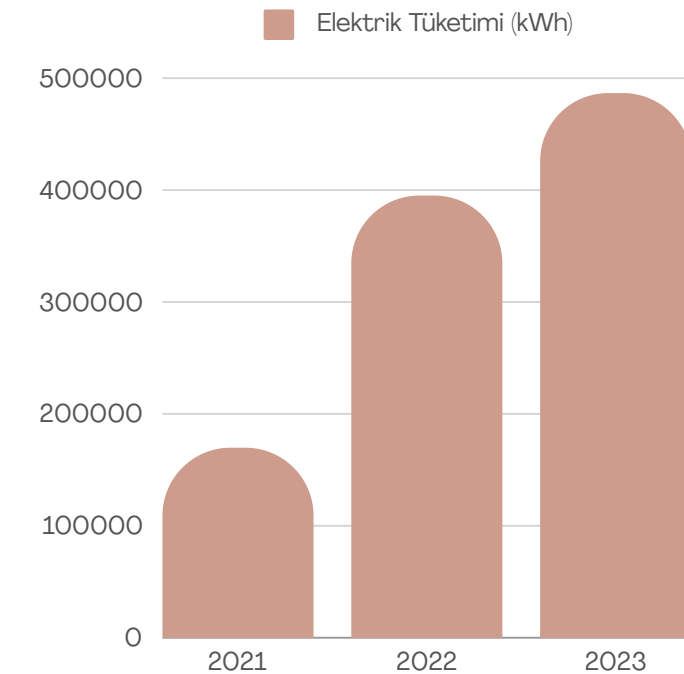
Mass, çevreye duyarlı bir anlayışla hareket ederek, güneş enerjisi panelleri ile sadece kendimizin değil, sanayi bölgemizin de enerji ihtiyacını karşılamaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanarak, fosil yakıtların çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indiriyor ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz.

Güneş enerjisi, hem doğa dostu bir alternatif hem de sürdürülebilir bir güç kaynağıdır. Bu anlayışla, firmamızın çatısında bulunan güneş panelleri sayesinde, hem kendi enerji ihtiyacımızı karşılıyor hem de sanayi bölgesindeki işletmelerin ihtiyacı olan enerjiyi sürdürülebilir bir şekilde üretmekteyiz. Bu sayede, enerji verimliliğimizi artırırken, karbon ayak izimizi de önemli ölçüde azaltıyoruz.

Sürdürülebilirlik, yalnızca çevremizle sınırlı kalmayıp, iş süreçlerimizde de verimlilik ve tasarruf sağlamamıza olanak tanımaktadır. Güneş enerjisi kullanarak, hem çevreye duyarlı bir şirket olmanın gururunu yaşıyor hem de enerjimizi daha bağımsız bir şekilde üretmenin avantajlarından faydalanıyoruz.



Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak adına, çevre dostu projelerimize ve yenilenebilir enerji yatırımlarımıza devam etmekteyiz. Hem doğaya hem de ekonomiye katkı sağlayarak, sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmanın heyecanını taşıyoruz.

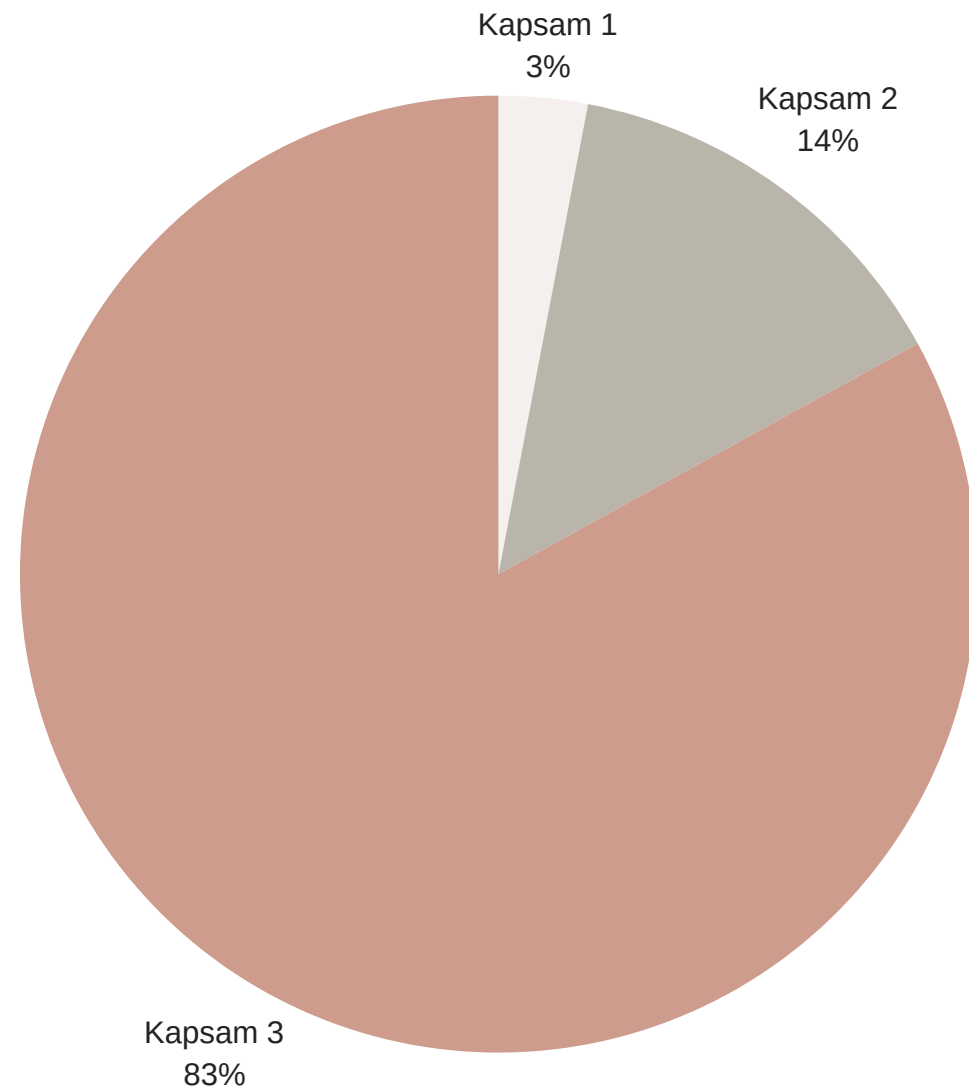


Not: Üretim kapasitesinin artması nedeniyle enerji tüketimi artmıştır.

Karbon Ayak İzi Hesaplamalarımız

Emisyonların Dağılımı

%



Mass olarak 2023 yılında ilk karbon ayak izi hesaplamamızı gerçekleştirdik. Bu süreçte yalnızca fabrikamızın değil, aynı zamanda ürün ve hizmet tedarikçilerimizin hesapladığı verileri de (Kapsam 1 ve Kapsam 2) dahil ettik. Elde edilen sonuçlar, karbon ayak izimizi azaltma çabalarımızda tedarikçi yönetiminin ve tedariklerimizin önemini gözler önüne serdi.

2023 yılı itibarıyla, Mass'ın ürün başına ortalama karbon ayak izi 4,065 kg CO₂e olarak hesaplanmıştır. Karbon ayak izimizi azaltma hedefimize ulaşabilmek için çeşitli iyileştirmeler ve sürdürülebilir uygulamalar gerçekleştirdik.

İlk kez bu yıl hazırladığımız pasta diyagramı, karbon ayak izimizi azaltma stratejilerimizde tedarikçi süreçlerimizin ne kadar kritik bir rol oynadığını analiz etmemize olanak sağlamıştır (Kapsam 3 %83). Bu bulgular, gelecekteki sürdürülebilirlik adımlarımızı şekillendirecek ve daha çevreci bir yaklaşım benimsememizde rehber olacaktır.



YENİLİKÇİ DÖNÜŞÜME

İYİ GELECEK



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ
VE EKONOMİK BÜYÜME

Çok Lokasyonlu Dosya Paylaşım Uygulamamız

Tasarım Uygulamalarımız



ERP Uygulamalarımız



Inspektor

Entegre Kalite Yönetim Sistemimiz



Rapor Hakkında

Mass sürdürülebilirlik kapsamında 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizin önemli örneklerini raporumuzda ilk kez paylaşmaktayız. İlk kez sürdürülebilirlik raporunun hazırlamanın heyecanı içerisindeyiz. Bu heyecanımızı raporumuzu yayınlayarak siz tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik raporumuzu 2023 yılı içerisindeki faaliyetlerimizi kapsamaktadır. Bu yıldan itibaren her yıl düzenli olarak sürdürülebilirlik raporunu yayınlamayı hedeflemekteyiz.

Mass, sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm faaliyetlerine entegre ederek, iş modelini ve stratejilerini çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklar doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu bağlamda hazırladığımız sürdürülebilirlik raporu, şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerini, öncelikli konularını, bu konularda aldığımız önlemleri ve gerçekleştirilen performansımızı kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır. Raporun hazırlanmasında dikkate alınan temel unsurlar aşağıda sıralanmıştır:

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) Gereklilikleri
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi (ÇYS) Gereklilikleri
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Gereklilikleri
- Dünya Risk Trendi
- Çalışanların Gelişimi
- Kadın Çalışan İstihdamı
- Sıfır Atık
- Toplumsal Projeler
- Enerji ve Sera Gazı Salınımı
- Ürün Karbon Ayak İzi
- Su Tüketimi
- Tedarik Yönetimi
- Yenilenebilir Enerji Kaynakları
- Doğal Kaynak Tüketimi
- HIGG FEM, HIGG FSLM vb.
- Raporlama

Kısaltmalar

Mass: Mass Konfeksiyon Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.

UIB: Uludağ İhracatçı Birlikleri

UHKİB: Uludağ Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği

RCS: Geri Dönüşümlü Talep Standardı (Recycled Claim Standard)

OCS: Organik İçerik Standardı (Organic Content Standard)

Better Cotton: Daha İyi Pamuk

Sedex: Tedarikçi Etik Data Paylaşımı (Supplier Ethical Data Exchange)

HIGG FEM: Higg Tesis Çevresel Modülü

HIGG FSLM: Higg Tesis Sosyal Modülü

Kısaltmalar

SLCP: Sosyal ve İş Gücü Uyum Programı

LEED: Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik (Leadership in Energy and Environmental Design)

GOTS: Global Organik Tekstil Standardı

European Flax: Avrupa Keten Sertifikası

RWS: Sorumlu Yün Standardı (Responsible Wool Standard)

ISO: Uluslararası Standardizasyon Örgütü

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği

ÇYS: Çevre Yönetim Sistemi

ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü

GES: Güneş Enerji Sistemi

Marka Yönetimi

MAKSU



Maksu Kadın Giyim Markası olarak, moda dünyasında kalıcı bir iz bırakma ve kadınların günlük hayatlarına dokunma misyonuyla yola çıktık. Yaratıcı stüdyomuz Madrid'de bulunmakta olup, dünya genelindeki ekiplerimizle birlikte çalışarak, kadınlara ilham veren ve onların kendilerini özel ve özgüvenli hissetmelerini sağlayan tasarımlar üretiyoruz.

Her tasarımımız, güzelliğin ve zarafetin bir yansıması olarak, kadınların içsel ve dışsal güzelliklerini ortaya çıkaracak şekilde özenle hazırlanmıştır. Maksu olarak, kadınlara yüksek kaliteli ve sürdürülebilir moda ürünleri sunmayı amaçlıyoruz. Bu değerler doğrultusunda belirlediğimiz misyon ve vizyon, markamızın yol haritasını oluşturmakta ve gelecekteki hedeflerimizi şekillendirmektedir.

Maksu Kadın Giyim Markası olarak, müşterilerimize yalnızca şık ve kaliteli ürünler sunmakla kalmıyor, aynı zamanda her parçada benzersiz bir deneyim yaratmayı hedefliyoruz. Moda dünyasında sağlam bir yer edinmiş olan markamız, belirli değerler etrafında şekillenmiştir. Bu değerler, her tasarımımızda ve her üretim aşamamızda bizi yönlendiren temel prensiplerdir.

Güzellik, Özgünlük, Duygu, Mükemmellik ve Sürdürülebilirlik, Maksu'nun kalbinde yer alan ve bizi diğerlerinden ayıran başlıca değerlerdir.



Marka Yönetimi

MAKSU

Misyon

Maksu Kadın Giyim Markası olarak misyonumuz, kadınların günlük yaşamlarında güzelliği keşfetmelerine ve hissetmelerine yardımcı olmaktır. Maksu, kadınlara hem günlük hayatta hem de özel günlerde giyebilecekleri, yüksek kaliteli kumaşlar, özgün baskılar ve şiirsel detaylarla bezenmiş komple bir gardırop sunar. Şehirli şiirsel tarzımız, zarif ve özgür silüetler yaratırken, her kadının kendini özel ve özgüvenli hissetmesini sağlar. Maksu, kadınların güzellik ve özgünlük arayışlarını destekleyerek, onları bu değerleri günlük hayatlarında yaşamaları için cesaretlendirir.

Vizyon

Vizyonumuz, dünya çapında kadınlara ilham veren ve onları zarif, sofistike ve kendinden emin hissettiren bir moda markası olarak lider konumda yer almaktır. Maksu olarak, modanın sadece bir giyim aracı değil, aynı zamanda bir mutluluk ve özgüven kaynağı olduğuna inanıyoruz. Amacımız, sürdürülebilir moda anlayışımızla, her zaman yüksek kalitede ve zamansız bir feminenlik sunan, romantik zarif ve sofistike tasarımlar üretmek ve bu değerleri dünya çapında yaymaktır. Maksu, her kadının günlük hayatında güzelliği deneyimlemesini sağlayan bir marka olmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi



Mehmet AKSU

Yönetim Kurulu
Başkanı



Özlem AYABAKAN
İnsan Kaynakları Müdürü



Olcay UZNALCI
Sosyal Uygunluk Yöneticisi



Rahile YENİ
Yönetim Danışmanı

Mass'da 2023 yılı itibari ile sürdürülebilirlik komitesi kurularak ; sürdürülebilirlik hedeflerinin temelleri atılmıştır.

Bu komite çerçevesinde ;

- Sürdürülebilirlik raporlarının sürdürülebilirlik standartlarına uygunluğunun sağlanması ,
- Organizasyon sürekli olarak sürdürülebilirlik performansın iyileştirilmesi için gerekli gelişim fırsatların araştırılması, belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi,
- Sürdürülebilirlik gereksinimlerinin belirlenmesi ve bu doğrultuda Sürdürülebilirlik yol haritasının hazırlanması ilk etapta belirlenen görev ve sorumluluklarımızın temel unsurlarıdır.